

Informe de Selección de Candidatos – “Técnico Administrativo en MERCAGRANADA”

1.- INTRODUCCIÓN:

Este informe ha sido elaborado por el Secretario General de MERCAGRANADA y la Dirección Técnica de MERCAGRANADA, para evaluar a los candidatos preseleccionados al puesto de Técnico Administrativo.

El análisis se ha realizado en base a las respuestas en la entrevista y se ha puntuado cada aspecto relevante en una tabla con un máximo de 40 puntos, distribuidos en diferentes criterios.

Sobre habilidades personales durante la entrevista, se realizaron una serie de preguntas donde se han analizado las siguientes competencias:

- Competencias individuales en casos de crisis
- Competencias de liderazgo
- Competencias motivacionales
- Competencias analíticas
- Competencias interpersonales.

2. CRITERIOS DE SELECCIÓN EN LA ENTREVISTA.

La tabla a continuación muestra la puntuación de cada candidato en base a los siguientes criterios, de manera que los 40 puntos de la entrevista se han repartido de la siguiente forma:

CRITERIOS EVALUADOS EN LA ENTREVISTA	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Formación académica	1
Competencias personales: individual, liderazgo, motivación, analítica e interpersonal	5

Otros programas que maneja	2
Capacidad de gestión y organización	4
Adaptación y conocimientos específicos de MERCAGRANADA	5
Manejo de situaciones imprevistas	5
Orientación hacia el aprendizaje y desarrollo profesional	5
Compromiso y ética profesional	5
Conocimiento en ejecución de planes de mantenimiento y Evaluación de si distingue entre mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo	4
Conocimiento y Experiencia en desarrollo de planes de autoprotección	4
TOTAL, PUNTUACIÓN MÁXIMA	40

3. PUNTUACIÓN CONSENSUADA EN LA ENTREVISTA

En base a las preguntas realizadas durante la entrevista sobre su carrera profesional, conocimientos, cuales son sus fortalezas, si conoce o no MERCAGRANADA y qué actividad por ella, si ha trabajado en planes de mantenimiento, planes de autoprotección, que software conoce y maneja, como se desenvuelve en tareas urgentes y que prioridades analiza, se realiza la siguiente valoración a los entrevistados, en consenso entre el Secretario General y la Directora Técnica:

CRITERIOS EVALUADOS EN LA ENTREVISTA				
	PUNTUACIÓN MÁXIMA	Antonio Jesus Ureña Arroyo	Francisco Vazquez Jimenez	Angeles del Carmen Barragan Lopez
Formación académica	1	1	1	1
Competencias personales: individual, liderazgo, motivación, analítica e interpersonal	5	3	2	5
Otros programas que maneja	2	1	1	2
Capacidad de gestión y organización	4	3	2	3
Adaptación y conocimientos específicos de MERCAGRANADA	5	2	2	5
Manejo de situaciones imprevistas	5	3	2	3
Orientación hacia el aprendizaje y desarrollo profesional	5	3	3	3
Compromiso y ética profesional	5	3	3	4
Conocimiento en ejecución de planes de mantenimiento y Evaluación de si distingue entre mantenimiento preventivo, predictivo y correctivo	4	2	2	4
Conocimiento y Experiencia en desarrollo de planes de autoprotección	4	1	1	3
TOTAL PUNTUACIÓN MÁXIMA	40	22	19	33





4. PUNTUACIONES GLOBALES SEGÚN EL BAREMO DEL PLIEGO PUBLICADO.

A continuación, se expone la tabla con la puntuación total según el baremo del pliego publicado:

	Puntuación máxima	Antonio Jesus Ureña Arroyo	Francisco Vazquez Jimenez	Angeles del Carmen Barragan Lopez
PRUEBA AUTOCAD	25 puntos	10,86	7,55	24,50
EXAMEN 10 PREGUNTAS	25 puntos	22,22	13,88	25,00
FORMACION COMPLEMENTARIA ACREDITADA: Autocad, presto y ERP.	10 puntos	10,00	6,66	10,00
ENTREVISTA	40 puntos	22	19	33
TOTAL	100 puntos	65,08	47,09	92,50

Por todo lo expuesto, el Secretario General y la Directora Técnica proponen la contratación de la candidata con la máxima puntuación según se valora en este informe, **doña Ángeles del Carmen Barragán López.**

En Granada, a 29 de octubre de 2024



Fdo. Rafael Lopez Cantal Sanchez



Fdo. Margarita López de Pablo López

